



AdfærdsIndikator™

www.adfærdsindikator.dk

Morten Aaby

Indhold

Om AdfærdsIndikator™	3
Om tolkning af AdfærdsIndikator™	4
Generelle karaktertræk	5
Din profil	6

Om AdfærdsIndikator™

AdfærdsIndikator™ giver en indikation af din personlighedstype og din foretrukne adfærd i forskellige situationer. Forskellige mennesker har forskellige personligheder og alle mennesker har forskellige adfærdspreferencer, som kommer til udtryk i den måde de taler, handler og føler.

Adfærd er imidlertid ikke kun noget individuelt. Adfærd er også afgørende for samarbejdet mellem mennesker, en nøgle til organisationens succes. En del personlighedstest har meget fokus på individet og mindre på samarbejdet. Via vores forskning har vi derfor udviklet AdfærdsIndikator™, så vi kan holde såvel individ som samarbejde i fokus. AdfærdsIndikator™ er udviklet, så den stadig kan bruges til sammenligning med gængse personlighedstests, men samtidig fokuserer den på, hvordan samarbejdet styrkes. Herved bliver det væsentligt lettere at omsætte resultaterne til praktiske handlinger for at styrke organisationen.

AdfærdsIndikator™ er derfor indrettet, så den måler adfærd op mod de fire elementer som er defineret i det populære og gennemtestede Competing Values Framework (CVF), udviklet af professorerne Robert Quinn og Kim Cameron som er et rammeværk til at beskrive og fremme organisationers effektivitet (se mere på www.ocai.dk).

Derfor måler AdfærdsIndikator™ på hvor høj eller lav (fra +16 til -16) du er på 4 vigtige adfærdselementer.

- Compete (gøre ting hurtigt) **den blå profil**
 - Fortrækker fokus på at få tingene til at ske og få dem bragt i mål.
- Create (gøre ting først) **den grønne profil**
 - Foretrækker at være i centrum, komme med nye ideer og inspirere andre.
- Collaborate (gøre ting sammen) **den gule profil**
 - Foretrækker samarbejde, hjælpe andre i gruppen og harmoni.
- Control (gøre ting rigtigt) **den røde profil**
 - Foretrækker præcision, høj faglighed og klare forventninger.

Positive tal indikerer du foretrækker adfærdselementet – negative tal angiver du helst udgår adfærdselementet. Der er typisk et element som er højt og et som er lavt, men alle kombinationer kan forekomme.

Eksempel. Hvis du er høj på Compete, så syntes du typisk det er fedt at vinde, være den bedst performende medarbejder eller den bedst ratede chef. Hvis du er lav på Collaborate foretrækker du typisk at holde dig for dig selv og er utålmodig med andre.

Om tolkning af AdfærdsIndikator™

Adfærd er en kombination af mange faktorer: Personlighedstræk, erfaring, situation mv. derfor er det vigtigt at påpege, at adfærd er et samspil mellem personlighed og situation: Adfærd = (Personlighed x Situation).

AdfærdsIndikator™ er ikke den absolutte, eneste og eviggyldige sandhed om hvordan du er som menneske, men en hurtig indikation af din personlighedstype og hvad du foretrækker som person, og dermed hvordan du er som leder eller medarbejder i en organisation.

Det er vigtigt at have for øje, at der ikke findes rigtige og forkerte personlighedstyper og profiler – der er bare forskellige personligheder og profiler. Opgaven er (oftest) ikke at lave om på mennesker, men at forstå og anerkende forskellene, så de frem for en ulempe og kilde til daglig konflikt/frustration, kan vendes til en fordel.

3 gode råd til tolkning af graferne

- Overfortolk ikke søjlerne - se efter tendenser.
- Se altid graferne sammen med din egen opfattelse af hvad du foretrækker.
- Søg supplerende feedback fra dine omgivelser, hvis der er uoverensstemmelse.

Generelle karaktertræk

Generelle karaktertræk for de 4 arketyper ses herunder.

VIGTIGT

Kig på din egen profil på næste side op, og hold den op mod den/de af nedenstående generelle karaktertræk (farve(r)) som du er højest på.



Compete



Create



Collaborate



Control

Høj på	Compete <i>Former omgivelserne ved at klare modstand og nå i mål</i>	Create <i>Former omgivelserne ved at påvirke og overtale andre</i>	Collaborate <i>Løser opgaven via samarbejde inden for eksisterende rammer</i>	Control <i>Løser opgaven med høj præcision inden for eksisterende rammer</i>
Typiske træk	- Får ting til at ske - Måltrettet - Selvsikker - Løser problemer	- Opsøger relationer - Idérig og visionær - Åben for det nye - Skaber entusiasme	- Stabil indsats - Loyal - Tilpasser sig - En god lytter	- Eksakt - Samvittighedsfuld - Analytisk - Fokus på detaljen
Søger	- Magt/indflydelse - Råderum - Udfordringer - Produktivitet - Bundlinje fokus - At gå lige til sagen	- Ros/anerkendelse - Rampelyset - Sociale aktiviteter - Nytænkende miljø - At have det sjovt - Dialog med andre	- Status quo - Accept - Anerkendelse - At hjælpe andre - Rutiner og tryghed - At høre til gruppen	- Faste strukturer - Plads til kvalitet - Præcision - Faglig fokus - Klare forventninger - Compliance
Undgår	- At blive udnyttet - For meget kontrol - Micro management - Nederlag - Ingen indflydelse	- Prestigetab - Tavshed / stilstand - Begrænsninger - For meget rutine - Regler og systemer	- Utryghed - Hurtige forandringer - Gruppens afvisning - Rampelyset - Konflikter	- Kritik af eget arbejde - Lav fokus på faglighed - At begå fejl - Lav kvalitet / tidspres - For meget small talk

Din profil

